



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI GETIN HOLDING S.A.
ZA 2023 ROK

Podmiot:	Getin Holding S.A.
Adres:	ul. Zwycięska 45, lok. 3-3-1, 53-033 Wrocław
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000004335
NIP:	895-16-94-236
REGON:	932117232

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 2554, t.j., z późn. zm.; dalej: „Ustawa o ofercie”), Rada Nadzorcza spółki Getin Holding S.A. (dalej: „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „Sprawozdanie”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Getin Holding S.A. z dnia 26.08.2020 r. (dalej: „Polityka wynagrodzeń”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wraz z danymi porównawczymi do okresu 2022 - 2020.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia			Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	PPK	Premia roczna*	Premia standardowa*	Premia za sprzedaż aktywów			
Piotr Kaczmarek Prezes Zarządu	2020	1500	76	0	2241	0	753	0	4570	190%
	2021	1500	76	0	1354	0	1007	0	3937	150%
	2022	1500	75	0	1845	0	227	0	3647	132%
	2023**	750	37,8	0	0	0	99,5	0	887,3	12,6%
Piotr Miąkowski Wiceprezes Zarządu	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	nd
	2021	851	53	0	0	0	279	0	1183	31%
	2022	960	63	0	861	0	45	0	1929	89%
	2023	1020	63,7	0	0	0	15,5	0	1099,2	1,4%

*) premia roczna za rok 2021 wypłacona w 2022 roku po zatwierdzeniu sprawozdania skonsolidowanego GGH za rok 2021.

***) obejmuje okres od 01.01.2023 roku do 30.06.2023 roku

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania	Dodatek z tytułu pełnienia funkcji w wyodrębnionym Komitecie	PPK		
Leszek Czarnecki Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	1703,20	0,00	0,00	0,00	1703,20
	2021	1622,11	0,00	0,00	0,00	1622,11
	2022	706,78	0,00	0,00	0,00	706,78
	2023	798,44	0,00	0,00	0,00	798,44

Remigiusz Baliński, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2020	436,14	0,00	0,00	0,00	436,14
	2021	435,39	0,00	0,00	0,00	435,39
	2022	212,03	0,00	0,00	0,00	212,03
	2023	239,53	0,00	0,00	0,00	239,53
Bogdan Frąckiewicz, Członek Rady Nadzorczej	2020	105,51	31,01	0,00	0,00	136,53
	2021	97,41	129,88	0,00	0,00	227,28
	2022	106,02	141,35	0,00	0,00	247,37
	2023	119,77	159,68	0,00	0,00	279,45
Adam Maciejewski, Członek Rady Nadzorczej	2020	100,73	15,51	0,58	0,00	116,82
	2021	97,41	64,94	2,44	0,00	164,78
	2022	106,02	70,67	2,65	0,00	179,35
	2023	119,77	79,84	2,94	0,00	202,55
Stanisław Wlazło, Członek Rady Nadzorczej	2020	115,85	62,03	0,00	0,00	177,88
	2021	97,41	260,11	0,00	0,00	357,52
	2022	106,02	282,71	0,00	0,00	388,73
	2023	119,77	319,37	0,00	0,00	439,14
Jerzy Pruski Członek Rady Nadzorczej ¹	2020	nd	nd	nd	nd	0
	2021	56,82	75,76	0,00	0,00	132,58
	2022	106,02	141,35	0,00	0,00	247,37
	2023	119,77	159,68	0,00	0,00	279,45

¹ Członek RN GH od 28.05.2021 r.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i wynagrodzenie Rady Nadzorczej Spółki wypłacone w 2023 roku było zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz postanowieniami kontraktów menedżerskich wynagrodzenie premiowe – Premia Roczna czy Premia Standardowa – należna za dany rok podlega wypłacie w roku następnym, pod warunkiem zaistnienia przesłanek do jej naliczenia i wypłaty, w terminie 7 dni od dnia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Zgodnie z tą zasadą Premia Roczna lub Standardowa za rok 2022 powinna zostać wypłacona w roku 2023 pod warunkiem ziszczenia się warunków dot. jej naliczenia i wypłaty. Jednak w roku 2023 nie zostało wypłacona Premia Roczna za rok 2022, ani Premia Standardowa za rok 2022 wobec braku zaistnienia przesłanek do ich naliczenia i wypłaty.

Natomiast Premia Roczna za 2023 r. w odniesieniu do osoby Pana Piotra Miałkowskiego pełniącego funkcję Wiceprezesa Zarządu, a od 01 lipca 2023 roku Prezesa Zarządu, została uzgodniona pomiędzy Spółką a Panem

Piotrem Miałkowskim w oparciu o odstępowo od Procedury wynagrodzeń, zgodnie z uchwałą RN GH nr 09/2023 z dnia 27 lutego 2023 roku, co zostało szczegółowo opisane w pkt. 9.2. Sprawozdania.

Premia Roczna 2023 podlega wypłacie w roku 2024 w terminie 7 dni roboczych od dnia zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki sprawozdania finansowego Spółki za 2023 rok, z zastrzeżeniem uprzedniej pozytywnej oceny spełnienia przesłanek do wypłaty Premii Rocznej 2023 dokonanej przez Radę Nadzorczą Spółki.

Reasumując:

- Spółka roku 2023 wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- kontrakty menedżerskie łączące członków Zarządu ze Spółką w zakresie wynagrodzenia zasadniczego były zgodne z zasadami przewidzianymi w Polityce wynagrodzeń. Kontrakt menedżerski Pana Piotra Kaczmarka był zgodny z Polityką Wynagrodzeń i uległ rozwiązaniu z dniem 30.06.2023 roku w związku z ustaniem pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.
Kontrakt menedżerski Pana Piotra Miałkowskiego w zakresie wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia premiewego z tytułu sprzedaży aktywów był zgodny z Polityką Wynagrodzeń, zawiera natomiast rozwiązania będące odstępowem od postanowień Polityki Wynagrodzeń w zakresie premii rocznej, ale zgodne ze statuowaną funkcją motywacyjną premii rocznej oraz interesem Spółki, jak również zasadą proporcjonalności wynagrodzenia zasadniczego i wynagrodzenia premiewego;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

Zgodnie z założeniami Polityki wynagrodzeń, przewidziane w Polityce Wynagrodzeń kryteria premiewe członków Zarządu do roku 2022 spełniały założone funkcje motywacyjne. W roku 2022 istotnej zmianie uległa struktura Grupy Getin Holding, jak również główne jej aktywo Idea Banku SA z siedzibą we Lwowie, Ukraina („Idea Bank, Ukraina”) zaczęło funkcjonować w warunkach stanu wojennego po agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Zaistniałe czynniki wpłynęły na konieczność zmiany warunków premii rocznej w roku 2023 tak aby nadal przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, zakładającej zwiększanie wartości Idea Banku, Ukraina, poprzez odpowiedni nadzór i wspieranie jego rozwoju, jak również uwzględnienia interesu społecznego oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i Grupy Getin Holding i ich likwidowanie. W związku z tym Rada Nadzorcza dokonała czasowego odstępowo od Polityki Wynagrodzeń i podjęła decyzję o konieczności zmiany modelu premiewania przewidzianego w Polityce Wynagrodzeń. Co zapoczątkowało prace nad zmianą Polityki Wynagrodzeń i przygotowaniem nowych rozwiązań Polityki Wynagrodzeń, która zostanie przedstawiona Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu w roku 2024.

Ponadto, **wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**, m.in. poprzez:

- przyznawanie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu opartego na jasnych kryteriach pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki;
- dzięki kryteriom okresowym stosowanym wobec członków Zarządu, możliwe jest również utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działalności;
- wypłacanie członkom Rady Nadzorczej wynagrodzeń, które nie są uzależnione od opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników, oraz nie są uzależnione od wyników Spółki, co pozwala Radzie Nadzorczej na obiektywną ocenę działalności Zarządu;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do założonych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

4.1. Premia roczna i standardowa

Premia roczna za rok 2022

W roku 2023 Członkom Zarządu nie została wypłacona Premia Roczna za rok 2022 wobec braku spełnienia przesłanek przewidzianych zawartymi kontraktami menedżerskimi oraz Polityką Wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza nie skorzystała w roku 2022 i 2023 z przewidzianego w Polityce upoważnienia do określenia dodatkowych warunków dotyczących przyznania premii standardowej wobec żadnego z Członków Zarządu.

Premia roczna za rok 2023

Premia Roczna za rok 2023 należna Panu Piotrowi Miałkowskiemu pełniącemu funkcję Prezesa Zarządu za rok 2023, zgodnie z pozytywną oceną Rady Nadzorczej Spółki spełnienia kryteriów niefinansowych i kryteriów wypłaty premii rocznej, zostanie wypłacona w terminie 7 dni od dnia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki kwitującego rok 2023.

4.2. Premia za sprzedaż aktywów

Premia za sprzedaż aktywów za rok 2023

Zgodnie z Kontraktami Menedżerskimi poszczególnym Członkom Zarządu należna jest premia z tytułu zbycia określonych w Kontrakcie Menedżerskim, zawartym z Członkiem Zarządu, aktywów (podmiotów wchodzących w skład GK Getin Holding), których zbycie spowodowało przysporzenie po stronie Spółki. W roku 2023 wypłacano premie za sprzedaż aktywów zbytych przez Spółkę w latach 2020-2021 w zakresie kwot uwalnianych z rachunków escrow po spełnieniu się warunków umownych w odniesieniu do każdego ze zbytych aktywów.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Dane w tys. PLN	2019	2020	2021	2022	2023
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	6 351	7 299	6 616	5 576	1987
Średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)	1 270	2 433	1 654	2 788	993
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	2 047	2 571	2 940	1 982	2239
Średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)	409	514	490	330	373
Zysk/(strata) netto jednostkowy	62 719	(153 433)	(39 961)	(201 509)	(1 256)
Zysk/(strata) netto skonsolidowany	83 329	(345 502)	(132 042)	(219 027)	27 306
Średnioroczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i RN	121,2	127,2	117,6	172,8	149,1
Zmiana w ujęciu rocznym		+6	(-9,6)	+55	(-23,7)

Tabela prezentuje dane za lata od 2019 do 2023 roku, w których Rada Nadzorcza Spółki była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzenia.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

6.1. Członkowie Zarządu

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Podmiot wypłacający	Stałe składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	
		Wynagrodzenie stałe			Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie	Podstawa			
		Wynagrodzenie	Podstawa	Funkcja						
Piotr Kaczmarek Prezes Zarządu	2020	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o
	2021	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o
	2022	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o
	2023	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o
Piotr Miałkowski Wiceprezes Zarządu, od 01 lipca 2023 Prezes Zarządu	2020	Idea Bank SA	1439	powołanie	Członek Zarządu	o	o	o	o	1439
	2021	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o
	2022	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o
	2023	nd	o	nd	nd	o	o	nd	o	o

6.2. Członkowie Rady Nadzorczej

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Podmiot wypłacający	Stałe składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	
		Wynagrodzenie stałe			Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie	Podstawa			
		Wynagrodzenie	Podstawa	Funkcja						
Leszek Czarniecki , Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	Grupa Idea Bank SA	o ¹	powołanie	Przewodniczący Rady Nadzorczej	o	o	-	o	o
		Grupa Open Finance	81	powołanie	Przewodniczący Rady Nadzorczej	o	o	-	o	81
	2021	nd	o	nd	nd	o	o	o	o	o
	2022	nd	o	nd	nd	o	o	o	o	o
	2023	nd	o	nd	nd	o	o	o	o	o
Remigiusz Baliński , Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2020	Idea Bank SA	409	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	o	o	-	o	409
	2021	GGH	20*	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	o	o	-	o	20
	2022	nd	o	nd	nd	o	o	o	o	o
	2023	nd	o	nd	nd	o	o	o	o	o
Bogdan Frąckiewicz , Członek Rady Nadzorczej	2020	MW Trade SA	36	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	o	o	-	o	36
		Grupa Open Finance	146	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	o	o	-	o	146
	2021	GGH	33	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	o	o	o	o	33

¹ Nie pobierał wynagrodzenia

	2022	GGH	10	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	10
	2023	nd	0	nd	nd	0	0	0	0	0
Adam Maciejewski, Członek Rady Nadzorczej	2020	nd	0	o	nd	0	0	0	0	0
	2021	nd	0	o	nd	0	0	0	0	0
	2022	nd	0	o	nd	0	0	0	0	0
	2023	nd	0	nd	nd	0	0	0	0	0
Stanisław Wlazło, Członek Rady Nadzorczej	2020	Grupa Open Finance	259	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	259
	2021	GGH	19	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	19
	2022	GGH	10	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	10
	2023	nd	0	nd	nd	0	0	0	0	0
Jerzy Pruski, Członek Rady Nadzorczej	2020	Idea Bank SA	3026	powołanie	Wiceprezes Zarządu	0	0	0	0	3026
	2021	GGH	0	nd	nd	0	0	0	0	0
	2022	GGH	0	nd	nd	0	0	0	0	0
	2023	nd	0	nd	nd	0	0	0	0	0

*) wynagrodzenie za rok 2020 z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Idea Bank SA wypłacone w 2021

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W raportowanym roku obrotowym członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, nie doszło także do realizacji żadnych transakcji związanych z wcześniejszym przyznaniem wynagrodzenia w takiej formie.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 5 ust. 3 Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza jest upoważniona do szczegółowego ustalenia warunków zwrotu całości lub części poszczególnych premii oraz do podjęcia decyzji, czy w stosunku do poszczególnych Członków Zarządu znajdzie zastosowanie mechanizm zwrotu premii.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka skorzystała z możliwości czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz § 13 ust. 1 i 2 Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z 90g ust. 2 pkt. 8 w związku z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o

spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 2554, t.j. ze zm.) oraz § 13 ust. 1 i 3 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Getin Holding S.A. przyjętej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 3/2020 z dnia 26 sierpnia 2020 r. Spółka informuje, że Rada Nadzorcza Getin Holding SA z dnia 27 lutego 2023 roku w sprawie *czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń (...)* postanowiła odstąpić w okresie od 01 stycznia 2023 roku do 30 lipca 2026 roku, od określonych w § 3 ust. 2, w § 5 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń oraz w Pkt. 2 Załącznika do Polityki Wynagrodzeń zasad przyznania premii rocznej w odniesieniu do Pana Piotra Miątkowskiego.

Decyzja Rady Nadzorczej Spółki została oparta na § 13 ust. 1 i ust. 3 Polityki Wynagrodzeń mając na uwadze realizację długoterminowych interesów i stabilności finansowej Getin Holding S.A. oraz funkcjonalność i spełnianie przez nią wyznaczonych celów.

W okresie obowiązywania obecnej Polityki wynagrodzeń nastąpiły znaczące zmiany zarówno w składzie Grupy Kapitałowej Spółki (redukcja liczby podmiotów w grupie), jak i w otoczeniu polityczno-gospodarczym pozostałych w niej podmiotów (przede wszystkim wojna w Ukrainie prowadzona od 24 lutego 2022 r.), powodując utratę adekwatności przyjętych obecnie zasad wynagradzania członków Zarządu Spółki w zakresie ustalania zmiennych składników. Ponadto zmianie uległ opisany w § 12 Polityki Wynagrodzeń model funkcjonalny, w jakim działa Getin Holding S.A.

W związku z tym odstępstwo dotyczyło rezygnacji z powiązania wypłaty premii rocznej z wystąpieniem zysku netto spółek operacyjnych wchodzących w skład Grupy GH lub zysku netto wykazanego w skonsolidowanym rocznym sprawozdaniu finansowym, na rzecz obliczania premii rocznej przez odniesienie do procentowej wysokości stałego rocznego wynagrodzenia lub jako procent różnicy wartości kapitałów własnych spółki zależnej przy jednoczesnym spełnieniu dodatkowych warunków o charakterze niefinansowym wskazanych w kontrakcie menedżerskim.

10. Wyjaśnienie odnoszące się do sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2022 zgodnie z art. 90 g ust. 8 ustawy o ofercie.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 9 z dnia 27 kwietnia 2023 r. pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Getin Holding S.A. za 2022 r.

11. Postanowienia końcowe.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 05/2024 z dnia 06 marca 2024 roku.

Sprawozdanie zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania jest firma Grant Thornton Polska P.S.A (wcześniej Grant Thornton Polska Sp. z o.o. sp.k.)

Podpisali dnia 06 marca 2024 roku

Leszek Czarnecki
Remigiusz Baliński
Bogdan Frąckiewicz
Adama Maciejewski
Jerzy Pruski
Stanisław Wlazło